C.A. Sig.ri
Clienti Fornitori, e Stakeholder

L'azienda MO-EL s.p.a sita in via L.Galvani 18, 42027 Montecchio Emlia (RE), che si occupa di progettazione, produzione e commercializzazione di piccoli elettrodomestici si impegna nel creare un ambiente lavorativo inclusivo e privo di discriminazioni di qualsiasi tipo.
Nell'ottica di uno sviluppo aziendale e nel rispetto dei principi di miglioramento continuo che da sempre ci animano, siamo a comunicare una novità che vogliamo condividere con tutti voi, nello spirito di evoluzione continua della partnership e della crescita nella sostenibilità sociale, ambientale e di business.

La nostra organizzazione ha deciso di intraprendere il percorso per l'ottenimento della certificazione della Parità di Genere secondo lo standard UNI PDR 125: 2022, codice di prassi che promuove e sostiene la Parità di Genere in azienda, risultando assegnataria della concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher e per servizi di certificazione della *Parità di Genere UNI/PdR 125:2022"* – PNRR, Missione 5, Componente 1, Investimento 1.3 *("Sistema di certificazione della parità di genere"),* promossa da Unioncamere.

Il "Sistema di certificazione della parità di genere" è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne e, quindi, migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro, alla leadership e all'armonizzazione dei tempi vita.
La Prassi di Riferimento per la parità di genere (UNI PDR 125: 2022) nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Tra i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – dell'Agenda 2030, il goal 5 si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. E più in generale, con il goal 10 si vuole ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le Nazioni.
Siamo fermamente convinti che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre creare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Attraverso l'inclusione vogliamo creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si senta rispettato e valorizzato, dandogli l'opportunità di rappresentare sé stesso all'interno dell'organizzazione, ovvero nel luogo in cui vengono abbracciati quotidianamente i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno.

Attraverso azioni concrete quali l'impegno a garantire pari opportunità nello sviluppo della carriera, il superamento del gap salariale, l'attuazione di politiche di sostegno alla genitorialità e l'incentivo ad una maggiore presenza femminile in ruoli di leadership, l'azienda desidera aprire la strada all'impegno continuo per la parità di genere, in un contesto socio-produttivo di settore a larga prevalenza maschile. Il management è fermamente convinto dell'opportunità insita in questo progetto e intenzionato a veicolare una cultura di business che fonda le sue basi nel rispetto umano reciproco oltre il gender.

Le aree di lavoro per il conseguimento della certificazione si articolano in sei aspetti chiave:

I. Selezione ed assunzione (recruitment)
II. Gestione della carriera
III. Equità salariale
IV. Genitorialità, cura
V. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
VI. VI. Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno di tali aspetti, l'organizzazione ha stabilito delle procedure specifiche, oggetto di analisi e verifica periodica, nonché degli obiettivi di parità, raggiungibili, specifici e misurabili indicati nel piano strategico ed integrati nel Sistema di Gestione Integrato adottato da tempo e certificato secondo la UNI EN ISO 9001:2015.

Al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che la Società si prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della politica per la Sostenibilità, Qualità, Sicurezza Alimentare, Responsabilità Sociale, per la Parità di Genere ed Ambientale, ha nominato un Comitato Guida ed un Responsabile della Politica della Parità di Genere e del SGI. La Politica sarà monitorata e revisionata su cadenza regolare per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro.

Vi segnaliamo che la nostra politica è pubblicata sul nostro sito, come prevede la normativa e inseriamo qui il link https://www.mo-el.it/equita-di-genere/
Vi invitiamo a contattarci per qualsiasi segnalazione, suggerimento o reclamo ai nostri riferimenti aziendali presenti in calce, oppure utilizzando l'apposito modulo presente sul nostro sito web all'indirizzo www.mo-el.com , attraverso il quale è possibile anche effettuare segnalazioni anonime.

Ci rendiamo conto che la parità di genere è un percorso ed ognuno di noi da oggi in poi contribuirà a preparare e guidare il cammino. Per questo si richiede la collaborazione fattiva di tutti per sostenere uno sforzo importante di progresso e di miglioramento delle condizioni di lavoro per tutte le persone coinvolte.

Vi ringraziamo sin d'ora per quanto potrete collaborare a creare, per determinare un nuovo strumento di successo non solo per la nostra realtà, ma per la società dove noi tutti viviamo.

IL Comitato della Parità di Genere e *La Direzione*

Montecchio Emilia li, 18/12/2024